

## Sådan falder sygefraværet med kollaborativ læring



Hillerød Kommune – Ældreområdet



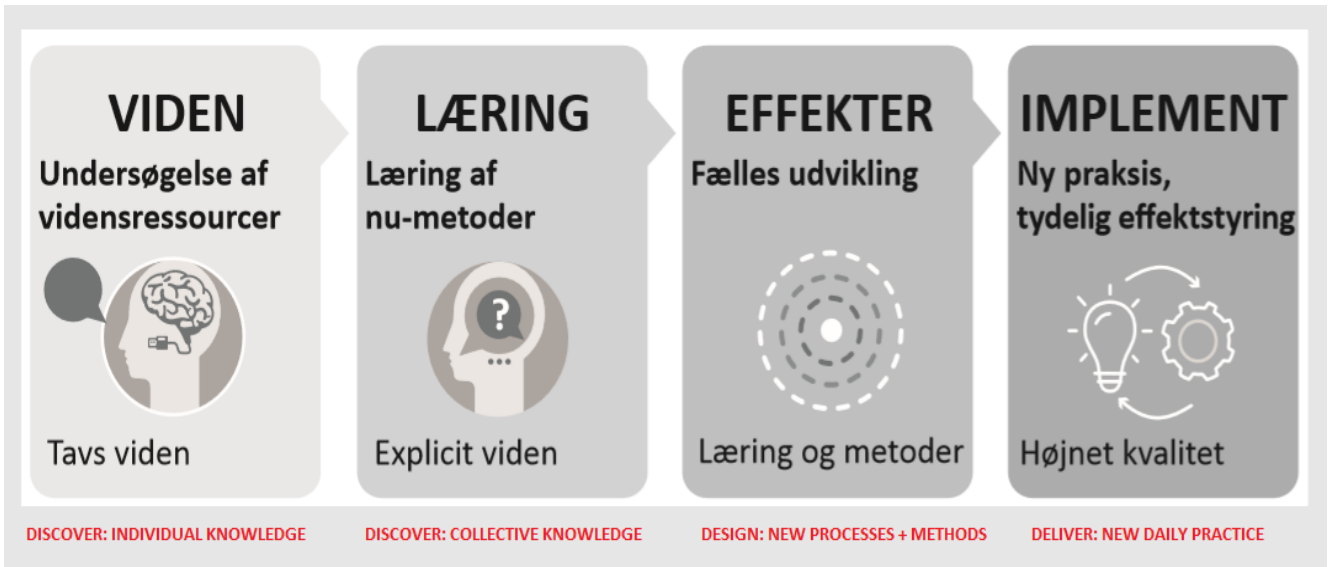
**Udfordring:** Manglende tid til overførsel af vigtig viden om borgerne mellem dag, aften og nattevagter. Højt sygefravær.

**Metode:** Idéudvikling og uddannelsesproces med DESIGN TÆNKNING og læringsstyret praksis som metode til praksisudvikling.

**Organisering:** Fælles kortlægning af gode erfaringer på tværs af alle teams. Systematisk idéudvikling, implementering af ny struktur for videndeling. Ny struktur for videndeling; 10 minutters effektive "vagtskifte" videndeling, mellem morgen- og aften vagt, mellem aften og nattevagt.



**Effekter:** Efter 6 måneder: øget samarbejde, effektivitet, langt større vidensdeling på tværs af teams. Sygefravær faldt fra 5,41 til 0,36% point på 5 mdr. [Læs mere her:](#)



Aktion

**DISCOVER:**  
Individuel viden



Aktion

**DISCOVER:**  
Kollektiv viden



Aktion

**DESIGN:**  
Ny proces og metode

**DELIVER:**  
Ny daglig praksis

VIDEN	LÆRING	EFFEKTER	IMPLEMENT
<p><b>Udforskning: A.</b> Udforske indsatser der rykker mest</p> <p><b>B.</b> Tavs individuel viden deles</p>	<p><b>Udforskning: A.</b> Tavs viden udvikles til kollektiv viden</p> <p><b>Udvikling: B.</b> Teamets bedste metoder læres og bliver eksplicite</p>	<p><b>Kollaborativ udvikling: A.</b> Afprøvning af metoderne</p> <p><b>B.</b> Nye fælles processer udvikles</p>	<p><b>Kollaborativ praksis: A.</b> Ny hverdags struktur, makkerpar læring</p> <p><b>B.</b> Evalueringskultur, makkerpar og læringsgrupper</p>

**Pris:** 44.900,- 4 X 3 timer plus opfølgning med op til 12 medarbejdere og leder. Ekskl. moms.

**Kontakt:** Andreas Borg: [andreas@socialiq.dk](mailto:andreas@socialiq.dk): tlf. 4053 0712

Mere om kollaborativ læring, trivsel og sygefravær: