

Ledere og medarbejdere der effektstyrer – tidlige indsatser for socialt udsatte

Helsingør Kommune – Socialt udsatte og psykiatri



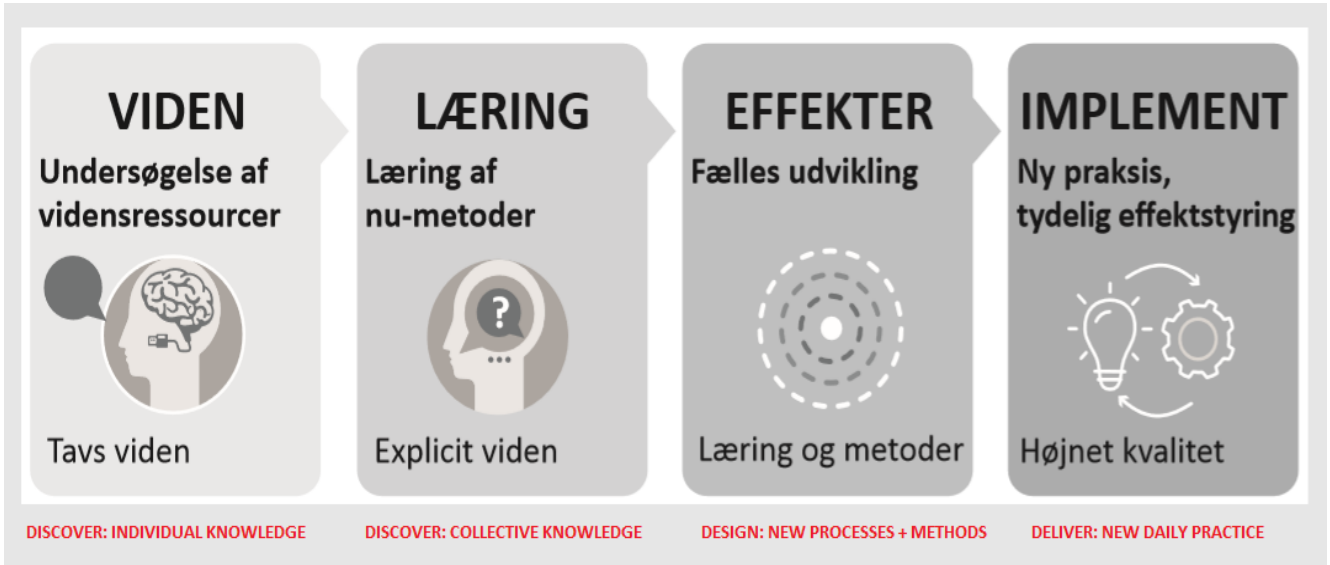
Udfordring: Hvordan udvikle nye effektive samarbejds- og ledelsesformer på tværs? Fra dokumentstyring til evidensbaseret effektstyring.

Metode: Et aktionsforsknings- og udviklingsprojekt med effekt- og læringstyret praksis hvor man undersøger egen god praksis, udvikler og igangsætter prototyper til ny ledelses- og styringsrammer på tværs.

Organisering: Gennem syv måneder følger vi fire ledere og syv afdelinger for udsatte børn og voksne, bosteder, væresteder og behandlingstilbud. Sammen udvikler vi nye samarbejds- og ledelsesformer. 5 ledermøder, 2 medarbejder workshops, strategiske aktioner, effektevaluering efter hver aktion.



Effekt: Vi udvikler praksismetode som øger effekterne. Vi spotter og udvikler tavs viden, samt metode for kollaborativ læring med effektbaseret styring i en presset I hverdag. Lederne har evalueret på projektet; 4,25 af 5 stjerner.



Aktion

DISCOVER:
Individuel viden



Aktion

DISCOVER:
Kollektiv viden



Aktion

DESIGN:
Ny proces og metode

DELIVER:
Ny daglig praksis

VIDEN	LÆRING	EFFEKTER	IMPLEMENT
<p>Udforskning: A. Udforske indsatser der rykker mest</p> <p>B. Tavs individuel viden deles</p>	<p>Udforskning: A. Tavs viden udvikles til kollektiv viden</p> <p>Udvikling: B. Teamets bedste metoder læres og bliver eksplicite</p>	<p>Kollaborativ udvikling: A. Afprøvning af metoderne</p> <p>B. Nye fælles processer udvikles</p>	<p>Kollaborativ praksis: A. Ny hverdags struktur, makkerpar læring</p> <p>B. Evalueringskultur, makkerpar og læringsgrupper</p>

Pris: 44.900,- 4 X 3 timer plus opfølgning med op til 12 medarbejdere og leder. Ekskl. moms.

Kontakt: Andreas Borg: andreas@socialiq.dk: tlf. 4053 0712

Mere om læring og nærvær: