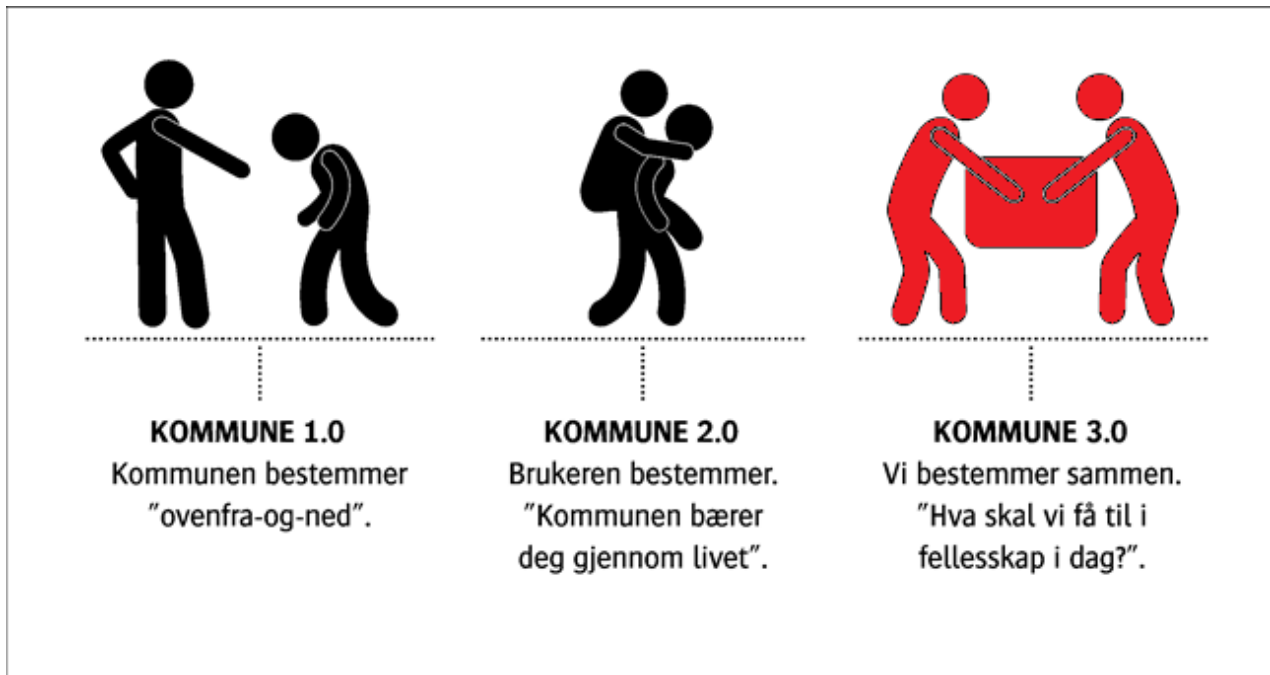


Ledere og medarbejdere der prioriterer sammen og skaber mere værdi i kerneopgaven



Hørsholm Kommune – Teknik og miljø



Udfordring: Værdiskabelsen finder først sted, når definition af kerneopgaven udvikles og anvendes til at løse de konkrete opgaver.

Når man samtidig står i et krydspres i mellem at prioritere opgaver, overfor borgere, politikere og samarbejdspartnere, er medarbejdere og ledere udfordret på tid og ressourcer.

Metode: Et udviklingsprojekt med effekt- og læringstyret praksis. Vi udforsker og udvikler metoder sammen med faglig dygtige og engagerede medarbejdere.

Organisering: Gennem 4 projektmøder udforskes egne styrker, der igangsættes prøvehandlinger og udvikles fælles metode til prioritering af kerneopgaverne. Effektevaluering efter hver aktion.



Effekt: Projektet har givet leder og medarbejdere nye ideer og konkrete bud på samarbejde og kommunikation med borgerne, og et prioriteringsværktøj når man står i et dilemma og skal vælge hvor man lægger knappe ressourcer.



Aktion

DISCOVER:
Individuel viden



Aktion

DISCOVER:
Kollektiv viden



Aktion

DESIGN:
Ny proces og metode

DELIVER:
Ny daglig praksis

VIDEN	LÆRING	EFFEKTER	IMPLEMENT
<p>Udforskning: A. Udforske indsatser der rykker mest</p> <p>B. Tavs individuel viden deles</p>	<p>Udforskning: A. Tavs viden udvikles til kollektiv viden</p> <p>Udvikling: B. Teamets bedste metoder læres og bliver eksplicite</p>	<p>Kollaborativ udvikling: A. Afprøvning af metoderne</p> <p>B. Nye fælles processer udvikles</p>	<p>Kollaborativ praksis: A. Ny hverdags struktur, makkerpar læring</p> <p>B. Evalueringskultur, makkerpar og læringsgrupper</p>

Pris: 44.900,- 4 X 3 timer med op til 12 medarbejdere og leder. Ekskl. moms.

Kontakt: Andreas Borg: andreas@socialiq.dk: tlf. 4053 0712