

Sådan falder sygefraværet med kollaborativ læring



Hillerød Kommune – Ældreområdet



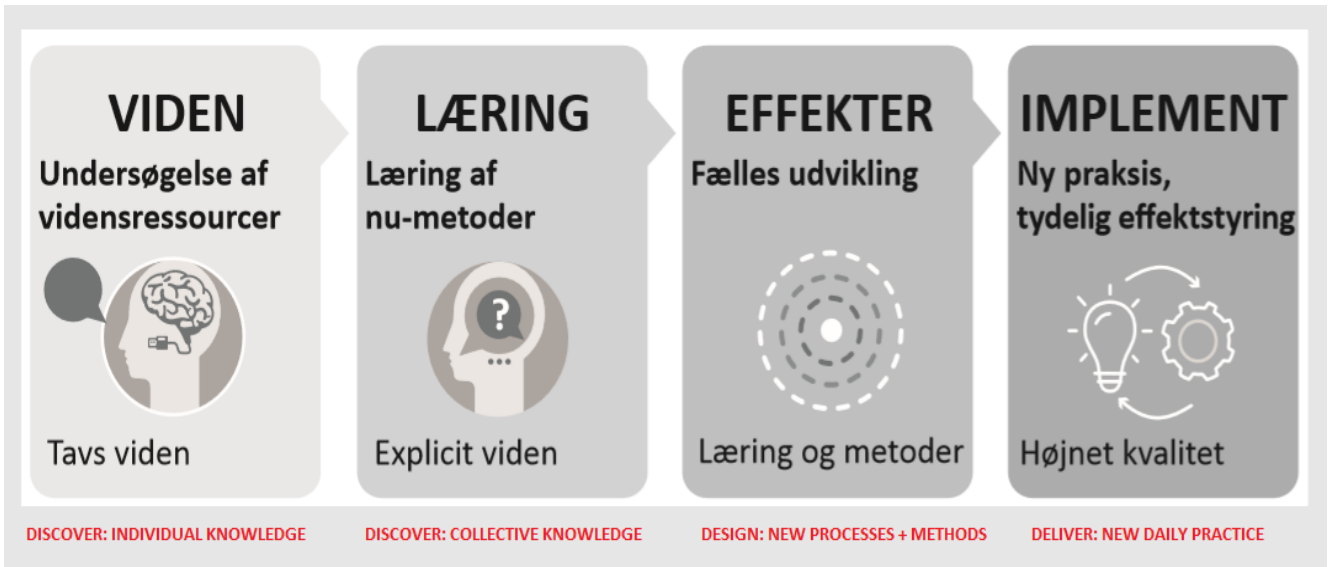
Udfordring: Manglende tid til overførsel af vigtig viden om borgerne mellem dag, aften og nattevagter. Højt sygefravær.

Metode: Idéudvikling og uddannelsesproces med DESIGN TÆNKNING og læringsstyret praksis som metode til praksisudvikling.

Organisering: Fælles kortlægning af gode erfaringer på tværs af alle teams. Systematisk idéudvikling, implementering af ny struktur for videndeling. Ny struktur for videndeling; 10 minutters effektive "vagtskifte" videndeling, mellem morgen- og aften vagt, mellem aften og nattevagt.



Effekter: Efter 6 måneder: øget samarbejde, effektivitet, langt større vidensdeling på tværs af teams. Sygefravær faldt fra 5,41 til 0,36% point på 5 mdr. [Læs mere her:](#)



Aktion

DISCOVER:
Individuel viden



Aktion

DISCOVER:
Kollektiv viden



Aktion

DESIGN:
Ny proces og metode

DELIVER:
Ny daglig praksis

VIDEN	LÆRING	EFFEKTER	IMPLEMENT
<p>Udforskning: A. Udforske indsatser der rykker mest</p> <p>B. Tavs individuel viden deles</p>	<p>Udforskning: A. Tavs viden udvikles til kollektiv viden</p> <p>Udvikling: B. Teamets bedste metoder læres og bliver eksplicite</p>	<p>Kollaborativ udvikling: A. Afprøvning af metoderne</p> <p>B. Nye fælles processer udvikles</p>	<p>Kollaborativ praksis: A. Ny hverdags struktur, makkerpar læring</p> <p>B. Evalueringskultur, makkerpar og læringsgrupper</p>

Pris: 44.900,- 4 X 3 timer plus opfølgning med op til 12 medarbejdere og leder. Ekskl. moms.

Kontakt: Andreas Borg: andreas@socialiq.dk: tlf. 4053 0712

Mere om kollaborativ læring, trivsel og sygefravær: